**Jaarverslag medezeggenschapsraad 2021-2022**

De samenstelling van de MR bestond het afgelopen jaar uit:

**Oudergeleding:**  
Olaf Kornegoor (voorzitter)  
Petra Regnery (lid)  
Celine Rutgerink (lid)

**Personeelsgeleding:**  
Sonja Grooters (lid)  
Henrieke Becks (secretaris)  
Ivon Berenpas (lid)

Het afgelopen jaar heeft de MR 9 keer vergaderd op:

|  |  |
| --- | --- |
| 174september | 24 maart |
| 13 oktober | 19 april |
| 18 november (online) | 16 mei |
| 13 december  (online) | 16 juni  (Bij Frankies Bistro) |
| 25 januari (online) |  |

Door Corona hebben we 3 vergaderingen online via de Meet belegd. De rest vond plaats op school. De laatste vergadering zijn we bij Frankies Bistro geweest, omdat dit tevens de laatste MR vergadering van Olaf was.

Tijdens de reguliere vergaderingen zijn de volgende onderwerpen aan de orde gekomen:

**Jaarverslag MR 2020-2021**  
Deze is besproken en na wat aanpassingen goedgekeurd door de MR-oudergeleding.

**Jaarplan MR 2020-2021**  
Deze is besproken en goedgekeurd.

**Huisvesting**  
We hebben gesproken over de huisvesting van de scholen in Berkelland.  
In 2024 zal onze planvorming plaatsvinden. Wij vallen als Hofmaat in fase 2 (2024-2028). Er zal dan pas gebouwd mogen worden in fase 3 (2029-2034). Dit alles duurt nog even, hier zal komend schooljaar weinig over worden gesproken. We houden dit onderwerp wel warm bij het CvB.

**Vakantierooster**  
Het vakantierooster is vastgesteld en goedgekeurd. Dit is pas in januari 2022 besproken, omdat het langer duurde voordat het rond was. Normaliter pasten wij ons altijd aan, aan het Assink (samen met Eibergen). Dat is vanaf komend jaar niet meer vanzelfsprekend. Er kan dus een verschil van een week zitten tussen Noord en Midden. Wij gaan de komende jaren weer mee met de vakanties van Midden-Nederland.

**Corona**  
Ook dit jaar hadden we weer met Coronamaatregelen te maken. In het begin van het schooljaar was de regel, leerlingen blijven thuis als ze Corona hebben.  
In november waren er veel besmettingen op school, waardoor wij online hebben vergaderd. Hierdoor ook in december en januari online vergaderd.  
Veel leerlingen werkten in deze maanden vanuit huis online met de groep mee.  
Dit is geen wenselijke situatie. Je doet zowel de thuiswerkers als de kinderen op school aandacht tekort.  
In december is de school een week voor de Kerstvakantie al gesloten i.v.m. landelijk vele besmettingen. Er was wel noodopvang op de scholen.  
Afgelopen jaar hebben ook veel collega's thuis moeten zitten door Corona. We hebben dit grotendeels intern met elkaar op kunnen lossen. 1 middag hebben we een groep naar huis gestuurd, doordat er geen inval was.

**GMR**  
Vanuit onze MR zat ook dit jaar niemand in de GMR dit schooljaar. Het duurde vaak een hele tijd voordat wij de goedgekeurde notulen van de GMR ontvingen.

**Schoolontwikkeling**  
De onderwerpen die dit schooljaar centraal stonden waren:

* Begrijpend lezen
* Executieve functies
* Er zijn bovenschools subsidies aangevraagd voor de technische (landelijke) leesachterstand die is opgelopen tijdens de eerste lockdown. Deze zijn toegekend. Vorig jaar niet gebruikt i.v.m. aantal thuiswerkperiodes. Dit schooljaar gedeeltelijk wel. Deels niet, omdat de leerkracht die dit uitvoerde regelmatig voor een groep moest i.v.m. thuiswerkende collega's die met Corona thuis zaten. Deze gelden staan nog steeds voor onze school klaar en gaan we volgend schooljaar weer inzetten.
* We zijn niet altijd tevreden over de manier van werken bij Pluspunt via Bingel. We willen dit graag uitproberen via Gynzy en Snappet. Gynzy is dit jaar gestart. Snappet zal schooljaar 22-23 worden uitgeprobeerd. Mocht 1 van deze 2 goed werken, dan zullen we overstappen van Bingel naar of Snappet of Gynzy.
* Naar aanleiding van het veiligheidsonderzoek is voor een bepaalde groep “Rots en Water” ingezet.
* De school heeft een metamorfose ondergaan. Alle vloeren in de gang zijn vervangen, de muren zijn gewit en er is een nieuwe keuken geplaatst.

**Communicatie/ ouderparticipatie**  
 Punten m.b.t. dit onderwerp die wij hebben besproken zijn de volgende:

* Open dag
* Profilering van de Hofmaat
* Seksuele voorlichting op school
* Mediawijsheid
* Hoe ouderbetrokkenheid verhogen
* Toekomstscholen
* Gezonde school
* Verkeersbrigadiers
* Gebruik van Parro agenda vanaf 22-23
* Ouderbijdrage

**College van Bestuur (CvB)**  
Elk jaar woont het CvB een vergadering van de MR bij. Dit jaar was dat op 13 december 2021 (online, i.v.m vele Corona besmettingen).  
We hebben gesproken over:

* Stand van zaken onderwijsteams, ervaringen en ontwikkelingen
* Onderwijsvoorziening/huisvestingsplan stand van zaken obs De Hofmaat
* Samenwerking Sopow (later in het jaar werd bekend dat de fusie geen doorgang vindt)
* Formatie 2021-2021
* Meubilair obs de Hofmaat
* Profiliering van de Hofmaat
* Invalpool

**Infoavond**   
We konden dit jaar geen fysieke infoavond organiseren door Corona. We hebben daarvoor in de plaats de ouders een blad met informatie over de betreffende groepen mee naar huis gegeven. Voor vragen konden ze bij de leerkrachten terecht.   
Wel hebben we een inloopochtend-week gehouden. Ouders konden een half uur meekijken met hun kind in de klas.

**Profilering**  
Er is veel gesproken over hoe wij ons beter kunnen profileren als school.  
Naast Facebook zijn we nu ook te vinden op Instagram. 2 leerkrachten zorgen ervoor dat er af en toe wat gedeeld wordt op deze sociale media.  
Daarnaast was het de wens om een kort introductiefilmpje van school gemaakt zou worden. Deze kan dan op de website geplaatst worden en zo door “nieuwe” ouders bekeken worden. Aan het einde van het schooljaar zijn 2 dames een aantal dagen op school geweest om dit te realiseren. Het is niet gelukt om het voor het einde van het schooljaar klaar te hebben. Begin volgend schooljaar zal deze klaar zijn om geplaatst te worden.

**Faciliteitenregeling**  
Dit heeft het hele jaar op de agenda gestaan. Het potje van het vorige jaar (geen schooljaar) is gebruikt voor de aanschaf van een iPad voor de secretaris van de MR. Deze wordt naast het notuleren ook in de groep gebruikt. Voor dit jaar is nog geen bestemming voor de gelden.

**Formatieplan:**  
We hebben het formatieplan besproken en goedgekeurd. Voor het schooljaar 2021-2022 mogen we in principe 6 groepen formeren. Doordat er “NPO gelden” vanuit de regering zijn vrijgekomen mogen we toch 7 groepen formeren.

We houden dezelfde leerkrachten.   
De formatie ziet er dan als volgt uit:

Groep 1/2: Loes en Dorien

Groep 3: Ellen en Ivon

Groep 4: Cindy en Renate

Groep 5: Bianca en Henrieke

Groep 6: Sandra

Groep 7: Noël

Groep 8: Sonja en Renate

Ib-er: Aurora Hormes

Locatie-coördinator: Gabriëlle Holtschlag (een deel van het jaar vervangen door Kelly Rosendahl)

**Samenstelling**   
Petra Bosklopper, Celine Rutgerink en Olaf Kornegoor (voorzitter) zullen de oudergeleding gaan dragen.   
De personeelsgeleding wijzigt: naast Ivon Berenpas en Henrieke Becks (secretaris) zal Sonja Grooters zich voegen bij de MR.

Voor komend schooljaar 2022-2023 hebben we een nieuw MR lid nodig, omdat Olaf stopt met de MR. In april is hiervoor een vraag uitgegaan naar ouders. Leonie Mengerink heeft zich heeft zich hiervoor aangemeld. Ze heeft al een vergadering bijgewoond en zal ons komend schooljaar gaan versterken.

Olaf bedankt voor al jouw jaren in de MR van obs De Hofmaat.