

Notulen MR-vergadering van maandag 13 december

Aanvang: 19:30 uur (eerst met het CvB, daarna rest van de vergadering)

Locatie: online via Meet

Voorzitter: Olaf

Notulist: Henriëke

Verder aanwezig: Sonja, Celine, Petra, Ivon, Kelly, Bert en Henri

1. Opening

2. Notulen van de vorige vergadering

- Aanpassingen zijn besproken en worden veranderd. Daarna zijn deze goedgekeurd en mogen ze op de site.

3. Ingekomen post

-

4. Mededelingen

- Gabriëlle is weer op school geweest. Zij zal weer wat vaker op school komen. Het gaat steeds een stukje beter met haar. Kelly zal nog het aanspreekpunt blijven. Gabriëlle gaat langzaam weer een aantal taken op zich nemen. Gabriëlle zal de ouders hierover informeren.

5. Terugkoppeling GMR

- Van de GMR zijn nog geen notulen ontvangen.

6. Schoolontwikkeling/kwaliteit

- Geen specifieke ontwikkelingen t.o.v. de vorige keer. Wel een kleine aanvulling. Wij zullen een jaarlijkse mentortraining in januari bijwonen (al dan niet online). Dit omdat wij opleidingsschool zijn voor Pabostudenten van het Saxion.

7. Vakantierooster

- Wordt doorgeschoven naar de volgende vergadering.

8. Communicatie

- We moeten de persconferentie van morgen afwachten wat betreft wel of niet een week eerder sluiten van de scholen. Mocht dit wel zo zijn dan zullen we qua communicatie richting ouders nog even overleg met de MR hebben.

9. Profilering

- Sonja heeft contact gehad met Pelle Smit. Hij gaf aan dat hij dit moet overleggen met zijn werkgever, maar voorziet geen problemen. De kosten zijn 600 euro exclusief btw. Als het doorgaat dan zal het na de Corona plaats gaan vinden. Wij willen niet wachten op het werkgroepje van Oponoa (zie onderstaand besproken onderwerp met het CvB). Waarschijnlijk kunnen we dit wel financieren met schoolgelden en MR-gelden. Misschien wel even overleggen met de werkgroep waar een filmpje aan moet voldoen. Kelly zal contact op nemen met de werkgroep en de vragen voorleggen.

- de flyer is zo goed als klaar. Een aantal foto's moet nog worden gezocht. Mocht de laatste versie klaar zijn, dan zullen de collega's en de MR hierin betrokken worden om er gezamenlijk ook nog een keer naar te kijken.

10. Rondvraag

- Het onderwerp wel of niet met de kinderen mee naar binnen is een punt van discussie onder de ouders. De oudergeleding is hierop aangesproken. Nu er geen ouders in de school mogen na de laatste persconferentie zijn er nog wel ouders die met hun zoon of dochter naar binnen gaan van groep 1 en 2. Dit is wel met de ouders gecommuniceerd in de mail van 29 november.

Actiepunten

Henriëke	Vakantierooster op de volgende agenda zetten
Kelly	Neemt contact op met de werkgroep profilering van de stichting Oponoa i.v.m. het op te nemen filmpje van onze school.
Sonja	Als de flyer bijna klaar is, deze ook delen met het team en MR.
Team obs de hofmaat	Nieuw meubilair bekijken en een voorstel maken. Dan met Bert bespreken wat de mogelijkheden zijn (financieel).

Overleg met het College van Bestuur (Henri Soepenber)

Henri begint even met het nieuws dat de school waarschijnlijk weer een week extra dicht gaat. Dit nieuws is al uitgelekt en wordt waarschijnlijk morgen in de persconferentie (14 december) meegedeeld.

Het was een ingewikkeld jaar voor de scholen en ouders wat betreft Corona en de bijbehorende maatregelen. Er zijn verschillende meningen en moeilijke situaties die naar voren komen. Hoe daar mee om te gaan? Wanneer doe je het goed? Dit was niet altijd even makkelijk. Niet alleen de scholen, maar ook Henri hebben bezorgde ouders aan de lijn gehad met vragen over de maatregelen.

Daarnaast geeft Henri aan ook zeker vaker aan te willen sluiten, wanneer dat van belang is. Hij zegt "schroom niet om mij uit te nodigen voor een gesprek". Dit nemen wij ter harte en zullen dat doen wanneer nodig.

Hieronder de punten van overleg met het CvB

- Invalpool, hoe wordt die pool gevuld?
Er is een eigen vervangingsteam. Maar deze is op dit moment vaak leeg. Collega's vallen vaak voor elkaar in. De stichting is wel bezig met mensen te werven via verschillende kanalen. Oponoa willen zeker collega's die passen binnen onze stichting. Hier maken de directeuren en coördinatoren zich druk voor. De lege invalpool is een landelijk probleem. Ook het "wegkapen" bij andere stichtingen is aan de orde.
- Samenwerking met SOPOW, wat is de meerwaarde voor ons?
Met de fusie zijn ze nog aan het voorbereiden. Heeft tot nog toe geen invloed voor de individuele scholen. Er zijn al veel vragen gesteld en beantwoord. Goed dat mensen hier ook mee bezig zijn.
Wat is de meerwaarde voor onze stichting?
Schaalvergroting wat betreft financiën is een voordeel. Je kan mensen meer bieden in contracten, zo kun je mensen met een bepaald kwaliteitsniveau binnenhalen voor meer fte's, nog een voorbeeld is meer geld voor o.a. schoonmaak.
Wij (Oponoa) zouden nog wel zelfstandig kunnen blijven, SOPOW is wat kleiner en zij zijn wat dat betreft meer gebaat bij een fusie. De organisatie is redelijk gelijk aan de onze. Henri geeft aan dat de onze kwalitatief wat voor loopt op SOPOW, daar kunnen we van elkaar leren. Financieel is SOPOW een gezonde stichting.
Waar staan we op dit moment? Het ligt nu bij de GMR ter instemming en bij de gemeente ter goedkeuring. Bij groen licht gaat het naar de Raad van Toezicht.
De hoop is dat in januari GMR de goedkeuring geeft, de raad van toezicht

zal dan in februari hun goedkeuring kunnen geven, dan zal de aanvraag richting het ministerie van Onderwijs gezonden worden en dan hopen ze rond de zomervakantie de formele fusie te hebben.

Dan kun je een keuze maken voor het nieuwe schooljaar of januari van start gaan. Dat is nog niet bekend.

Sonja vroeg wanneer wij als personeel betrokken worden bij deze fusie. Henri legt uit hoe de stappen zijn gegaan en de stappen die nog gaan komen. Wij als personeel komen wat later in het proces aan de beurt.

- Structuur bovenschools hoe verloopt dit?

Er zijn een aantal onderwijsteamdirecteuren weggevallen de laatste jaren en daar zijn geen nieuwe collega's terug gekomen. Er komt een fase, als de fusie aan de orde is, om te kijken naar de organisatiestructuur. Dan kun je dat voor alle scholen gelijktrekken.

Op dit moment zijn ze tevreden hoe het gaat, al vindt Bert het wel jammer van hij minder bij het primaire proces aanwezig kan zijn door de drukte met andere taken. De ideale inrichting zal nog moeten worden gecreëerd als de fusie een feit is.

- Vernieuwing meubilair

Ons meubilair is zeker toe aan vernieuwing. We praten hier al jaren over, maar er zit nog geen vooruitgang in. Ondertussen zitten er leerlingen op te lage stoelen en tafels, knappen af en toe lasnaden van de stoelen, zodat leerlingen vallen en bezeren leerlingen zich aan kapotte plastic randen die om het vak zitten.

Henri geeft aan dat we zeker veilig moeten kunnen zitten en wat hem en Bert betreft mogen wij gaan kijken naar nieuw meubilair. We mogen een voorzet geven. Bij o.a. Presikhaaf kijken. Henri en Bert hebben hun toezegging gedaan dit heel serieus te nemen en dat ook zij dit meenemen in het financiële plaatje.

- Ventilatie

Wij zijn nog niet aan de beurt voor een nieuwe ventilatie. Maar omdat wij in het fusietraject aan de beurt zijn om een nieuwbouwschool te krijgen. Krijgen wij geen subsidie voor een ventilatiesysteem. Dit is op gemeentelijk niveau beslist. Daar kan de stichting niet veel mee.

- Integraal huisvestingsplan

Fusie Kisveld/Ariens is nog niet ten einde, maar is even geparkeerd. Er gingen geluiden rond dat het was "geploft", maar dat is niet waar.

Nu eerst gaat Oponoa aan het werk met het "samen onder een dak" gaan van de Alferink en de Marke.

Over de Hofmaat zijn nog geen afspraken of overleggen geweest. Dat duurt nog te lang (2026-2029).

- Profilering vanuit onze kant

Wij hebben als speerpunt om de Hofmaat wat meer in beeld te krijgen bij de gemeenschap, omdat we wat terugloop hebben in leerlingen. We zijn gestart met facebook. We willen een filmpje en een flyer laten maken voor onze school.

In de stichting is hier net een gesprek geweest met een professioneel iemand. De stichting zoekt wel wat uniformering.

Er is een werkgroep professionalisering binnen de stichting. Kelly zal deze benaderen voor wat mogelijk is en komt hierop terug. Later in onze vergadering (zie notulen boven) hebben we besloten er wel wat meer vaart achter te zetten en niet te wachten tot de werkgroep het zover heeft. Dat kan nog wel volgend schooljaar worden. Wel gaat Kelly contact opnemen met deze groep om te vragen wat de eisen van een filmpje zijn, zodat er wel uniformiteit zal zijn.